



Thème : « Ingénierie de formation et plan de développement des compétences »

OBJECTIF GENERAL

L'objectif général est de permettre aux participants d'acquérir des compétences en ingénierie de la formation et d'élaboration de plan de développement des compétences.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Analyser et formaliser une demande de formation,
- Lancer un appel d'offre et recruter un prestataire de formation,
- Développer ses propres actions de formation,
- Maîtriser les étapes d'élaboration du plan de développement des compétences,
- Déterminer les orientations formation,
- Diagnostiquer les besoins de formation,
- Planifier les actions de formation.

PUBLIC CIBLE

- Directeur des Ressources Humaines,
- Conseillers des Ressources Humaines,
- Chargés de formation, chef de projet formation
- Responsable pédagogique, responsable de formation, formateur.

ITINERAIRE PEDAGOGIQUE

Partie I : Ingénierie de la formation

Module I : Clarification de concepts

Module II : Analyser et formaliser une demande de formation,

Module III : Lancer un appel d'offre et recruter un prestataire,

Module IV : Valider des modules de formation,

Module V : Développer ses propres actions de formation.

Partie II : Plan de développement des compétences

Module I : Etapes d'élaboration d'un plan de développement des compétences

Module II : Déterminer les orientations formation,

Module III : Diagnostiquer les besoins individuels et collectifs de développement de compétences,

Module IV : Prioriser et planifier les actions de formation.