



SEP01 Leadership, innovation et performance des organisations

POURQUOI CE SÉMINAIRE ?

Dans un environnement marqué par l'accélération des transformations économiques, technologiques, sociales et institutionnelles, les organisations africaines sont confrontées à des exigences croissantes d'agilité, de performance et d'innovation. Le leadership ne peut plus se limiter à l'autorité hiérarchique ; il doit inspirer, mobiliser, transformer et créer durablement de la valeur.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Permettre aux participants de renforcer leurs capacités de leadership, de développer une culture de l'innovation et d'améliorer durablement la performance de leurs organisations.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les nouvelles exigences du leadership dans un environnement complexe
- Adopter une posture de leader inspirant, mobilisateur et orienté résultats
- Intégrer l'innovation comme levier de transformation et de compétitivité
- Mettre en place des pratiques managériales favorisant l'engagement des équipes
- Piloter la performance organisationnelle à l'aide d'outils et d'indicateurs adaptés

PUBLIC CIBLE

Dirigeants d'organisations publiques et privées, directeurs généraux, cadres supérieurs, managers, responsables d'unités, chefs de département, coordonnateurs de programmes et tout acteur en situation de pilotage stratégique.

Contenu du séminaire

- Comprendre les mutations du leadership contemporain
- Connaissance de soi et posture du leader
- Leadership et mobilisation des équipes
- Innovation managériale et transformation organisationnelle
- Conduite du changement et gestion des résistances
- Performance organisationnelle et culture de résultats

RÉSULTATS ATTENDUS

Les participants repartiront avec une meilleure capacité à inspirer, fédérer et piloter leurs équipes, une compréhension renforcée des leviers d'innovation et une aptitude accrue à améliorer durablement la performance de leur organisation.

